



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

(с изменениями на 25 февраля 2022 года)
(редакция, действующая с 1 марта 2022 года)

Информация об изменяющих документах

Документ с изменениями, внесенными:

[Федеральным законом от 24 июля 2002 года N 97-ФЗ](#) (Российская газета, N 137, 27.07.2002);

[Федеральным законом от 25 июля 2002 года N 116-ФЗ](#) (Российская газета, N 138-139, 30.07.2002);

[Федеральным законом от 30 июня 2003 года N 86-ФЗ](#) (Российская газета, N 126, 01.07.2003) (вступил в силу с 1 июля 2003 года);

[Федеральным законом от 27 апреля 2004 года N 32-ФЗ](#) (Российская газета, N 92, 30.04.2004);

[Федеральным законом от 22 августа 2004 года N 122-ФЗ](#) (Российская газета, N 188, 31.08.2004) (о порядке вступления в силу см. [статью 155 Федерального закона от 22 августа 2004 года N 122-ФЗ](#));

[Федеральным законом от 29 декабря 2004 года N 201-ФЗ](#) (Российская газета, N 292, 31.12.2004) (вступил в силу с 1 января 2005 года);

[Федеральным законом от 9 мая 2005 года N 45-ФЗ](#) (Российская газета, N 100, 13.05.2005);

[Федеральным законом от 30 июня 2006 года N 90-ФЗ](#) (Российская газета, N 146, 07.07.2006) (вступил в силу с 6 октября 2006 года);

[Федеральным законом от 18 декабря 2006 года N 232-ФЗ](#) (Парламентская газета, N 214-215, 21.12.2006) (о порядке вступления в силу см. [статью 38 Федерального закона от 18 декабря 2006 года N 232-ФЗ](#));

[Федеральным законом от 30 декабря 2006 года N 271-ФЗ](#) (Российская газета, N 1, 10.01.2007) (о порядке вступления в силу см. [статью 26 Федерального закона от 30 декабря 2006 года N 271-ФЗ](#));

[Федеральным законом от 20 апреля 2007 года N 54-ФЗ](#) (Российская газета, N 86, 24.04.2007) (вступил в силу с 1 сентября 2007 года);

[Федеральным законом от 21 июля 2007 года N 194-ФЗ](#) (Российская газета, N 159, 25.07.2007) (вступил в силу с 1 сентября 2007 года);

[Федеральным законом от 1 октября 2007 года N 224-ФЗ](#) (Российская газета, N 219, 03.10.2007);

[Федеральным законом от 18 октября 2007 года N 230-ФЗ](#) (Российская газета, N 237, 24.10.2007) (о порядке вступления в силу см. [статью 38 Федерального закона от 18 октября 2007 года N 230-ФЗ](#));

[Федеральным законом от 1 декабря 2007 года N 309-ФЗ](#) (Российская газета, N 272, 05.12.2007);

[Федеральным законом от 28 февраля 2008 года N 13-ФЗ](#) (Российская газета, N 47, 05.03.2008) (вступил в силу с 30 марта 2008 года);

[Федеральным законом от 22 июля 2008 года N 157-ФЗ](#) (Российская газета, N 160, 30.07.2008);

[Федеральным законом от 23 июля 2008 года N 160-ФЗ](#) (Российская газета, N 158, 25.07.2008) (вступил в силу с 1 января 2009 года);

[Федеральным законом от 25 декабря 2008 года N 280-ФЗ](#) (Российская газета, N 266, 30.12.2008);

[Федеральным законом от 25 декабря 2008 года N 281-ФЗ](#) (Российская газета, N 266, 30.12.2008) (о порядке вступления в силу см. [статью 31 Федерального закона от 25 декабря 2008 года N 281-ФЗ](#));

[Федеральным законом от 30 декабря 2008 года N 309-ФЗ](#) (Российская газета, N 267, 31.12.2008) (о порядке вступления в силу см. [статью 49 Федерального закона от 30 декабря 2008 года N 309-ФЗ](#));

[Федеральным законом от 30 декабря 2008 года N 313-ФЗ](#) (Российская газета, N 267, 31.12.2008) (о порядке вступления в силу см. [статью 21 Федерального закона от 30 декабря 2008 года N 313-ФЗ](#));

[Федеральным законом от 7 мая 2009 года N 80-ФЗ](#) (Российская газета, N 84, 13.05.2009);

[Федеральным законом от 17 июля 2009 года N 167-ФЗ](#) (Российская газета, N 132, 21.07.2009);

[Федеральным законом от 24 июля 2009 года N 206-ФЗ](#) (Российская газета, N 138, 29.07.2009) (вступил в силу 1 января 2010 года);

[Федеральным законом от 24 июля 2009 года N 213-ФЗ](#) (Российская газета, N 138, 29.07.2009) (о порядке вступления в силу см. [статью 41 Федерального закона от 24 июля 2009 года N 213-ФЗ](#));

[Федеральным законом от 10 ноября 2009 года N 260-ФЗ](#) (Российская газета, N 214, 13.11.2009);

[Федеральным законом от 25 ноября 2009 года N 267-ФЗ](#) (Российская газета, N 226, 27.11.2009) (о порядке вступления в силу см. [статью 15 Федерального закона от 25 ноября 2009 года N 267-ФЗ](#));

[Федеральным законом от 27 июля 2010 года N 227-ФЗ](#) (Российская газета, N 169, 02.08.2010) (о порядке вступления в силу см. [статью 29 Федерального закона от 27 июля 2010 года N 227-ФЗ](#));

[Федеральным законом от 23 декабря 2010 года N 387-ФЗ](#) (Российская газета, N 293, 27.12.2010);

[Федеральным законом от 29 декабря 2010 года N 437-ФЗ](#) (Российская газета, N 297, 31.12.2010) (о порядке вступления в силу см. [статью 12 Федерального закона от 29 декабря 2010 года N 437-ФЗ](#));

[Федеральным законом от 17 июня 2011 года N 146-ФЗ](#) (Российская газета, N 131, 21.06.2011);

[Федеральным законом от 1 июля 2011 года N 169-ФЗ](#) (Российская газета, N 142, 04.07.2011) (о порядке вступления в силу см. [статью 74 Федерального закона от 1 июля 2011 года N 169-ФЗ](#));

[Федеральным законом от 18 июля 2011 года N 238-ФЗ](#) (Российская газета, N 159, 22.07.2011);

[Федеральным законом от 18 июля 2011 года N 242-ФЗ](#) (Российская газета, N 160, 25.07.2011) (о порядке вступления в силу см. [статью 71 Федерального закона от 18 июля 2011 года N 242-ФЗ](#));

[Федеральным законом от 18 июля 2011 года N 243-ФЗ](#) (Российская газета, N 159, 22.07.2011);

[Федеральным законом от 19 июля 2011 года N 248-ФЗ](#) (Российская газета, N 159, 22.07.2011) (о порядке вступления в силу см. [статью 50 Федерального закона от 19 июля 2011 года N 248-ФЗ](#));

[Федеральным законом от 7 ноября 2011 года N 303-ФЗ](#) (Российская газета, N 251, 09.11.2011) (о порядке вступления в силу см. [статью 11 Федерального закона от 7 ноября 2011 года N 303-ФЗ](#));

[Федеральным законом от 7 ноября 2011 года N 305-ФЗ](#) (Российская газета, N 251, 09.11.2011) (о порядке вступления в силу см. [статью 12 Федерального закона от 7 ноября 2011 года N 305-ФЗ](#));

[Федеральным законом от 21 ноября 2011 года N 329-ФЗ](#) (Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 22.11.2011) (о порядке вступления в силу см. [статью 27 Федерального закона от 21 ноября 2011 года N 329-ФЗ](#));

[Федеральным законом от 22 ноября 2011 года N 334-ФЗ](#) (Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 24.11.2011);

[Федеральным законом от 28 ноября 2011 года N 337-ФЗ](#) (Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 29.11.2011) (о порядке вступления в силу см. [статью 18 Федерального закона от 28 ноября 2011 года N 337-ФЗ](#));

[Федеральным законом от 30 ноября 2011 года N 353-ФЗ](#) (Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 01.12.2011);

[Федеральным законом от 7 декабря 2011 года N 417-ФЗ](#) (Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 08.12.2011) (о порядке вступления в силу см. [статью 22 Федерального закона от 7 декабря 2011 года N 417-ФЗ](#));

[Федеральным законом от 29 февраля 2012 года N 16-ФЗ](#) (Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 01.03.2012) (о порядке вступления см. [статью 5 Федерального закона от 29 февраля 2012 года N 16-ФЗ](#));

[Федеральным законом от 1 апреля 2012 года N 27-ФЗ](#) (Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 03.04.2012);

[Федеральным законом от 23 апреля 2012 года N 35-ФЗ](#) (Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 24.04.2012);

[Федеральным законом от 28 июля 2012 года N 136-ФЗ](#) (Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 30.07.2012);

[Федеральным законом от 12 ноября 2012 года N 188-ФЗ](#) (Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 13.11.2012);

[Федеральным законом от 3 декабря 2012 года N 231-ФЗ](#) (Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 04.12.2012) (о порядке вступления в силу см. [статью 21 Федерального закона от 3 декабря 2012 года N 231-ФЗ](#));

[Федеральным законом от 3 декабря 2012 года N 234-ФЗ](#) (Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 04.12.2012);

[Федеральным законом от 3 декабря 2012 года N 236-ФЗ](#) (Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 04.12.2012);

[Федеральным законом от 29 декабря 2012 года N 280-ФЗ](#) (Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 30.12.2012) (вступил в силу с 1 января 2013 года);

[Федеральным законом от 5 апреля 2013 года N 58-ФЗ](#) (Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 08.04.2013);

[Федеральным законом от 5 апреля 2013 года N 60-ФЗ](#) (Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 08.04.2013);

[Федеральным законом от 7 мая 2013 года N 95-ФЗ](#) (Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 08.05.2013);

[Федеральным законом от 7 мая 2013 года N 99-ФЗ](#) (Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 08.05.2013);

[Федеральным законом от 7 мая 2013 года N 102-ФЗ](#) (Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 08.05.2013);

[Федеральным законом от 7 июня 2013 года N 108-ФЗ](#) (Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 07.06.2013) (о порядке вступления в силу см. [статью 58 Федерального закона от 7 июня 2013 года N 108-ФЗ](#));

[Федеральным законом от 7 июня 2013 года N 125-ФЗ](#) (Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 07.06.2013);

[Федеральным законом от 2 июля 2013 года N 157-ФЗ](#) (Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 03.07.2013);

[Федеральным законом от 2 июля 2013 года N 162-ФЗ](#) (Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 03.07.2013);

[Федеральным законом от 2 июля 2013 года N 185-ФЗ](#) (Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 08.07.2013) (о порядке вступления в силу см. [статью 163 Федерального закона от 2 июля 2013 года N 185-ФЗ](#));

[Федеральным законом от 23 июля 2013 года N 204-ФЗ](#) (Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 23.07.2013);

[Федеральным законом от 25 ноября 2013 года N 317-ФЗ](#) (Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 25.11.2013) (о порядке вступления в силу см. [статью 64 Федерального закона от 25 ноября 2013 года N 317-ФЗ](#));

[Федеральным законом от 28 декабря 2013 года N 421-ФЗ](#) (Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 30.12.2013) (о порядке вступления в силу см. [статью 15 Федерального закона от 28 декабря 2013 года N 421-ФЗ](#));

[Федеральным законом от 2 апреля 2014 года N 50-ФЗ](#) (Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 02.04.2014);

[Федеральным законом от 2 апреля 2014 года N 55-ФЗ](#) (Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 02.04.2014) (о порядке вступления в силу см. [статью 3 Федерального закона от 2 апреля 2014 года N 55-ФЗ](#));

[Федеральным законом от 2 апреля 2014 года N 56-ФЗ](#) (Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 02.04.2014);

[Федеральным законом от 5 мая 2014 года N 116-ФЗ](#) (Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 05.05.2014) (вступил в силу с 1 января 2016 года);

[Федеральным законом от 4 июня 2014 года N 145-ФЗ](#) (Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 04.06.2014) (о порядке вступления в силу см. [статью 37 Федерального закона от 4 июня 2014 года N 145-ФЗ](#));

[Федеральным законом от 28 июня 2014 года N 199-ФЗ](#) (Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 30.06.2014);

[Федеральным законом от 21 июля 2014 года N 216-ФЗ](#) (Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 22.07.2014) (вступил в силу с 1 января 2015 года);

[Федеральным законом от 4 ноября 2014 года N 333-ФЗ](#) (Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 05.11.2014, N 0001201411050047) (о порядке вступления в силу см. [статью 5 Федерального закона от 4 ноября 2014 года N 333-ФЗ](#));

[Федеральным законом от 24 ноября 2014 года N 358-ФЗ](#) (Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 25.11.2014, N 0001201411250009);

[Федеральным законом от 1 декабря 2014 года N 409-ФЗ](#) (Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 02.12.2014, N 0001201412020017);

[Федеральным законом от 22 декабря 2014 года N 432-ФЗ](#) (Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 23.12.2014, N 0001201412230059) (о порядке вступления в силу см. [статью 15 Федерального закона от 22 декабря 2014 года N 432-ФЗ](#));

[Федеральным законом от 22 декабря 2014 года N 443-ФЗ](#) (Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 23.12.2014, N 0001201412230022) (вступил в силу с 1 января 2015 года);

[Федеральным законом от 29 декабря 2014 года N 457-ФЗ](#) (Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 29.12.2014, N 0001201412290031) (о порядке вступления в силу см. [статью 11 Федерального закона от 29 декабря 2014 года N 457-ФЗ](#));

[Федеральным законом от 31 декабря 2014 года N 489-ФЗ](#) (Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 31.12.2014, N 0001201412310016) (вступил в силу с 1 января 2015 года);

[Федеральным законом от 31 декабря 2014 года N 519-ФЗ](#) (Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 31.12.2014, N 0001201412310043) (о порядке вступления в силу см. [статью 23 Федерального закона от 31 декабря 2014 года N 519-ФЗ](#));

[Федеральным законом от 6 апреля 2015 года N 82-ФЗ](#) (Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 07.04.2015, N 0001201504070006) (о порядке вступления в силу см. [статью 16 Федерального закона от 6 апреля 2015 года N 82-ФЗ](#));

[Федеральным законом от 2 мая 2015 года N 122-ФЗ](#) (Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 02.05.2015, N 0001201505020007) (вступил в силу с 1 июля 2016 года);

[Федеральным законом от 8 июня 2015 года N 152-ФЗ](#) (Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 08.06.2015, N 0001201506080027) (вступил в силу с 1 июля 2015 года);

[Федеральным законом от 29 июня 2015 года N 200-ФЗ](#) (Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 30.06.2015, N 0001201506300094);

[Федеральным законом от 29 июня 2015 года N 201-ФЗ](#) (Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 30.06.2015, N 0001201506300101);

[Федеральным законом от 13 июля 2015 года N 230-ФЗ](#) (Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 13.07.2015, N 0001201507130062) (о порядке вступления в силу см. [статью 16 Федерального закона от 13 июля 2015 года N 230-ФЗ](#));

[Федеральным законом от 13 июля 2015 года N 233-ФЗ](#) (Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 13.07.2015, N 0001201507130077);

[Федеральным законом от 13 июля 2015 года N 237-ФЗ](#) (Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 13.07.2015, N 0001201507130049);

[Федеральным законом от 13 июля 2015 года N 242-ФЗ](#) (Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 13.07.2015, N 0001201507130020);

[Федеральным законом от 5 октября 2015 года N 285-ФЗ](#) (Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 06.10.2015, N 0001201510060013);

[Федеральным законом от 29 декабря 2015 года N 391-ФЗ](#) (Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 29.12.2015, N 0001201512290062);

[Федеральным законом от 30 декабря 2015 года N 434-ФЗ](#) (Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 30.12.2015, N 0001201512300083);

[Федеральным законом от 1 мая 2016 года N 132-ФЗ](#) (Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 01.05.2016, N 0001201605010008);

[Федеральным законом от 3 июля 2016 года N 236-ФЗ](#) (Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 03.07.2016, N 0001201607030012);

[Федеральным законом от 3 июля 2016 года N 239-ФЗ](#) (Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 03.07.2016, N 0001201607030017) (вступил в силу с 1 января 2017 года);

[Федеральным законом от 3 июля 2016 года N 272-ФЗ](#) (Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 04.07.2016, N 0001201607040062);

[Федеральным законом от 3 июля 2016 года N 305-ФЗ](#) (Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 04.07.2016, N 0001201607040146);

[Федеральным законом от 3 июля 2016 года N 347-ФЗ](#) (Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 04.07.2016, N 0001201607040124);

[Федеральным законом от 3 июля 2016 года N 348-ФЗ](#) (Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 04.07.2016, N 0001201607040137);

[Федеральным законом от 28 декабря 2016 года N 505-ФЗ](#) (Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 29.12.2016, N 0001201612290093);

[Федеральным законом от 1 мая 2017 года N 84-ФЗ](#) (Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 01.05.2017, N 0001201705010003) (о порядке вступления в силу см. [статью 9 Федерального закона от 1 мая 2017 года N 84-ФЗ](#));

[Федеральным законом от 18 июня 2017 года N 125-ФЗ](#) (Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 18.06.2017, N 0001201706180006);

[Федеральным законом от 1 июля 2017 года N 132-ФЗ](#) (Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 01.07.2017, N 0001201707010012) (вступил в силу с 1 января 2018 года);

[Федеральным законом от 1 июля 2017 года N 139-ФЗ](#) (Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 01.07.2017, N 0001201707010013);

[Федеральным законом от 29 июля 2017 года N 255-ФЗ](#) (Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 30.07.2017, N 0001201707300036) (вступил в силу с 1 сентября 2017 года);

[Федеральным законом от 29 июля 2017 года N 256-ФЗ](#) (Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 30.07.2017, N 0001201707300025) (вступил в силу с 1 октября 2017 года);

[Федеральным законом от 27 ноября 2017 года N 359-ФЗ](#) (Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 27.11.2017, N 0001201711270052);

[Федеральным законом от 20 декабря 2017 года N 400-ФЗ](#) (Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 20.12.2017, N 0001201712200028);

[Федеральным законом от 29 декабря 2017 года N 461-ФЗ](#) (Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 29.12.2017, N 0001201712290066);

[Федеральным законом от 31 декабря 2017 года N 502-ФЗ](#) (Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 31.12.2017, N 0001201712310019);

[Федеральным законом от 5 февраля 2018 года N 8-ФЗ](#) (Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 05.02.2018, N 0001201802050024);

[Федеральным законом от 19 июля 2018 года N 207-ФЗ](#) (Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 19.07.2018, N 0001201807190057);

[Федеральным законом от 3 августа 2018 года N 304-ФЗ](#) (Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 03.08.2018, N 0001201808030054);

[Федеральным законом от 3 августа 2018 года N 315-ФЗ](#) (Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 03.08.2018, N 0001201808030104);

[Федеральным законом от 3 октября 2018 года N 353-ФЗ](#) (Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 03.10.2018, N 0001201810030023) (вступил в силу с 1 января 2019 года);

[Федеральным законом от 11 октября 2018 года N 360-ФЗ](#) (Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 11.10.2018, N 0001201810110013);

[Федеральным законом от 27 декабря 2018 года N 542-ФЗ](#) (Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 28.12.2018, N 0001201812280021);

[Федеральным законом от 1 апреля 2019 года N 48-ФЗ](#) (Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 01.04.2019, N 0001201904010019);

[Федеральным законом от 26 июля 2019 года N 231-ФЗ](#) (Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 26.07.2019, N 0001201907260047);

[Федеральным законом от 2 августа 2019 года N 292-ФЗ](#) (Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 02.08.2019, N 0001201908020054);

[Федеральным законом от 12 ноября 2019 года N 372-ФЗ](#) (Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 12.11.2019, N 0001201911120039);

[Федеральным законом от 2 декабря 2019 года N 393-ФЗ](#) (Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 02.12.2019, N 0001201912020029);

[Федеральным законом от 16 декабря 2019 года N 439-ФЗ](#) (Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 16.12.2019, N 0001201912160070) (вступил в силу с 1 января 2020 года);

[Федеральным законом от 24 апреля 2020 года N 127-ФЗ](#) (Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 24.04.2020, N 0001202004240036);

[Федеральным законом от 25 мая 2020 года N 157-ФЗ](#) (Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 25.05.2020, N 0001202005250035) (вступил в силу с 1 июля 2020 года);

[Федеральным законом от 13 июля 2020 года N 210-ФЗ](#) (Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 13.07.2020, N 0001202007130037);

[Федеральным законом от 31 июля 2020 года N 246-ФЗ](#) (Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 31.07.2020, N 0001202007310005);

[Федеральным законом от 31 июля 2020 года N 261-ФЗ](#) (Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 31.07.2020, N 0001202007310027);

[Федеральным законом от 9 ноября 2020 года N 362-ФЗ](#) (Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 09.11.2020, N 0001202011090012);

[Федеральным законом от 8 декабря 2020 года N 407-ФЗ](#) (Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 08.12.2020, N 0001202012080047) (вступил в силу с 1 января 2021 года);

[Федеральным законом от 29 декабря 2020 года N 477-ФЗ](#) (Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 29.12.2020, N 0001202012290122) (вступил в силу с 1 января 2021 года);

[Федеральным законом от 9 марта 2021 года N 34-ФЗ](#) (Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 09.03.2021, N 0001202103090025);

[Федеральным законом от 5 апреля 2021 года N 74-ФЗ](#) (Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 05.04.2021, N 0001202104050022);

[Федеральным законом от 20 апреля 2021 года N 99-ФЗ](#) (Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 20.04.2021, N 0001202104200038).

[Федеральным законом от 30 апреля 2021 года N 109-ФЗ](#) (Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 30.04.2021, N 0001202104300085) (вступил в силу с 1 июля 2021 года);

[Федеральным законом от 30 апреля 2021 года N 110-ФЗ](#) (Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 30.04.2021, N 0001202104300082);

[Федеральным законом от 28 июня 2021 года N 220-ФЗ](#) (Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 28.06.2021, N 0001202106280038) (о порядке вступления в силу см. [статью 3 Федерального закона от 28 июня 2021 года N 220-ФЗ](#));

[Федеральным законом от 2 июля 2021 года N 311-ФЗ](#) (Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 02.07.2021, N 0001202107020023) (вступил в силу с 1 марта 2022 года);

[Федеральным законом от 19 ноября 2021 года N 372-ФЗ](#) (Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 19.11.2021, N 0001202111190011));

[Федеральным законом от 19 ноября 2021 года N 373-ФЗ](#) (Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 19.11.2021, N 0001202111190006);

[Федеральным законом от 22 ноября 2021 года N 377-ФЗ](#) (Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 22.11.2021, N 0001202111220001) (о порядке вступления в силу см. [статью 2 Федерального закона от 22 ноября 2021 года N 377-ФЗ](#));

[Федеральным законом от 25 февраля 2022 года N 27-ФЗ](#) (Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 25.02.2022, N 0001202202250009).

В документе также учтено:

[постановление Конституционного Суда Российской Федерации от 18 июля 2013 года N 19-П](#);

[постановление Конституционного Суда Российской Федерации от 19 декабря 2018 года N 45-П](#) (Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 21.12.2018, N 0001201812210045);

[постановление Конституционного Суда Российской Федерации от 14 июля 2020 года N 35-П](#) (Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 16.07.2020, N 0001202007160004);

[постановление Конституционного Суда Российской Федерации от 6 октября 2021 года N 43-П](#) (Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 08.10.2021, N 0001202110080001).

Положения настоящего Кодекса (в редакции [Федерального закона от 22 ноября 2021 года N 377-ФЗ](#)), касающиеся взаимодействия Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России" и информационной системы работодателя, позволяющей обеспечить подписание электронного документа в соответствии с требованиями настоящего Кодекса, хранение электронного документа, а также фиксацию факта его получения сторонами трудовых отношений, с единым порталом государственных и муниципальных услуг, применяются с 1 сентября 2022 года - см. [пункт 3 статьи 2 Федерального закона от 22 ноября 2021 года N 377-ФЗ](#).

ГЛАВА 54_1. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА СПОРТСМЕНОВ И ТРЕНЕРОВ

(глава дополнительно включена с 30 марта 2008 года [Федеральным законом от 28 февраля 2008 года N 13-ФЗ](#))

Статья 348 1. Общие положения

Положения настоящей главы регулируют трудовые отношения с работниками, трудовая функция которых состоит в подготовке к спортивным соревнованиям и участии в спортивных соревнованиях по определенным виду или видам спорта (далее - спортсмены), а также с работниками, трудовая функция которых состоит в проведении со спортсменами тренировочных мероприятий и осуществлении руководства состязательной деятельностью спортсменов для достижения спортивных результатов (далее - тренеры).

(Часть в редакции, введенной в действие с 1 июля 2012 года [Федеральным законом от 29 февраля 2012 года N 16-ФЗ](#). - См. [предыдущую редакцию](#))

В качестве работодателей могут выступать лица, определенные [частями третьей и четвертой статьи 20 настоящего Кодекса](#), за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями.

Особенности регулирования труда спортсменов, тренеров устанавливаются трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями, а также локальными нормативными актами, принимаемыми работодателями в соответствии с требованиями [статьи 8 настоящего Кодекса](#) с учетом норм, утвержденных общероссийскими спортивными федерациями, и мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Особенности регулирования труда спортсменов, тренеров, которые в соответствии со [статьей 252 настоящего Кодекса](#) могут устанавливаться исключительно настоящим Кодексом, а также случаи и порядок установления таких особенностей другими актами, содержащими нормы трудового права, определяются настоящей главой.

Особенности режима рабочего времени спортсменов, тренеров, привлечения их к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, а также особенности оплаты труда спортсменов, тренеров в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни могут устанавливаться коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.

Статья 348 2. Особенности заключения трудовых договоров со спортсменами, с тренерами

По соглашению сторон со спортсменами могут заключаться как трудовые договоры на неопределенный срок, так и срочные трудовые договоры.

Срочные трудовые договоры могут заключаться по соглашению сторон с тренерами, принимаемыми на работу в целях проведения со спортсменами тренировочных мероприятий и осуществления руководства состязательной деятельностью спортсменов для достижения спортивных результатов в профессиональном спорте, а также с тренерами спортивных сборных команд.

(Часть в редакции, введенной в действие с 1 июля 2012 года [Федеральным законом от 29 февраля 2012 года N 16-ФЗ](#). - См. [предыдущую редакцию](#))

Помимо условий, установленных [частью второй статьи 57 настоящего Кодекса](#), обязательными для включения в трудовой договор со спортсменом являются условия об:

обязанности работодателя обеспечить проведение тренировочных мероприятий и участие спортсмена в спортивных соревнованиях под руководством тренера (тренеров);

(Абзац в редакции, введенной в действие с 1 июля 2012 года [Федеральным законом от 29 февраля 2012 года N 16-ФЗ](#). - См. [предыдущую редакцию](#))

обязанности спортсмена соблюдать спортивный режим, установленный работодателем, и выполнять планы подготовки к спортивным соревнованиям;

обязанности спортсмена принимать участие в спортивных соревнованиях только по указанию работодателя;

обязанности спортсмена соблюдать общероссийские антидопинговые правила и антидопинговые правила, утвержденные международными антидопинговыми организациями, проходить допинг-контроль;

обязанности спортсмена предоставлять информацию о своем местонахождении в соответствии с общероссийскими антидопинговыми правилами в целях проведения допинг-контроля;

обеспечении работодателем страхования жизни и здоровья спортсмена, а также медицинского страхования в целях получения спортсменом дополнительных медицинских и иных услуг сверх установленных программами обязательного медицинского страхования с указанием условий этих видов страхования.

(Часть в редакции, введенной в действие со 2 июля 2011 года [Федеральным законом от 17 июня 2011 года N 146-ФЗ](#). - См. [предыдущую редакцию](#))

Помимо условий, установленных частью второй [статьи 57 настоящего Кодекса](#), обязательным для включения в трудовой договор с тренером является условие об обязанности тренера соблюдать общероссийские антидопинговые правила и антидопинговые правила, утвержденные международными антидопинговыми организациями, принимать меры по предупреждению нарушения указанных антидопинговых правил спортсменом (спортсменами).

(Часть в редакции, введенной в действие с 9 января 2017 года [Федеральным законом от 29 декабря 2017 года N 461-ФЗ](#). - См. [предыдущую редакцию](#))

В трудовом договоре со спортсменом, с тренером помимо дополнительных условий, не ухудшающих положение работника по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами ([часть четвертая статьи 57 настоящего Кодекса](#)), могут предусматриваться дополнительные условия:

о согласии спортсмена, тренера на передачу работодателем их персональных данных, копии трудового договора в общероссийскую спортивную федерацию по соответствующим виду или видам спорта, а в случае включения спортсмена, тренера в состав спортивной сборной команды Российской Федерации - также на передачу копии трудового договора в федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по проведению государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере физической культуры и спорта;

об обязанности спортсмена, тренера использовать в рабочее время спортивную экипировку, предоставленную работодателем;

об обязанности спортсмена, тренера соблюдать положения (регламенты) о спортивных соревнованиях в части, непосредственно связанной с трудовой деятельностью спортсмена, тренера;

об обязанности спортсмена, тренера предупреждать работодателя о расторжении трудового договора по их инициативе (по собственному желанию) в

срок, установленный трудовым договором, в случаях, предусмотренных [статьей 348 12 настоящего Кодекса](#);

(Абзац дополнительно включен с 10 августа 2012 года [Федеральным законом от 28 июля 2012 года N 136-ФЗ](#))

[Абзац пятый предыдущей редакции](#) с 10 августа 2012 года считается абзацем шестым настоящей редакции - [Федеральный закон от 28 июля 2012 года N 136-ФЗ](#).

о порядке осуществления спортсменом денежной выплаты в пользу работодателя при расторжении трудового договора в случаях, предусмотренных [статьей 348 12 настоящего Кодекса](#), и о размере указанной выплаты.

Работодатели обязаны как при приеме на работу, так и в период действия трудового договора знакомить спортсменов, тренеров под роспись с нормами, утвержденными общероссийскими спортивными федерациями, правилами соответствующих видов спорта, положениями (регламентами) о спортивных соревнованиях, общероссийскими антидопинговыми правилами и антидопинговыми правилами, утвержденными международными антидопинговыми организациями, условиями договоров работодателя со спонсорами (партнерами), с рекламодателями, организаторами спортивных мероприятий и общероссийскими спортивными федерациями в части, непосредственно связанной с трудовой деятельностью спортсменов, тренеров. Знакомить спортсменов, тренеров с указанными нормами, правилами, положениями (регламентами) и условиями в части, непосредственно связанной с их участием в спортивных мероприятиях в составе спортивной сборной команды Российской Федерации, обязана общероссийская спортивная федерация по соответствующим виду или видам спорта (часть дополнена со 2 июля 2011 года [Федеральным законом от 17 июня 2011 года N 146-ФЗ](#) - см. [предыдущую редакцию](#)).

Статья 348 3. Медицинские осмотры спортсменов

(Наименование в редакции, введенной в действие [Федеральным законом от 25 ноября 2013 года N 317-ФЗ](#). - См. [предыдущую редакцию](#))

При заключении трудового договора спортсмены подлежат обязательному предварительному медицинскому осмотру.

(Часть в редакции, введенной в действие [Федеральным законом от 25 ноября 2013 года N 317-ФЗ](#). - См. [предыдущую редакцию](#))

В период действия трудового договора спортсмены проходят обязательные периодические медицинские осмотры в целях определения пригодности для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний и спортивного травматизма.

(Часть в редакции, введенной в действие [Федеральным законом от 25 ноября 2013 года N 317-ФЗ](#). - См. [предыдущую редакцию](#))

Работодатель обязан организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности, но не реже одного раза в год) медицинских осмотров спортсменов, внеочередных медицинских осмотров спортсменов по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения этих медицинских осмотров. Спортсмены обязаны проходить указанные медицинские осмотры, следовать медицинским рекомендациям.

(Часть в редакции, введенной в действие [Федеральным законом от 25 ноября 2013 года N 317-ФЗ](#). - См. [предыдущую редакцию](#))

Статья 348 4. Временный перевод спортсмена к другому работодателю

В случаях, когда работодатель не имеет возможности обеспечить участие спортсмена в спортивных соревнованиях, допускается по согласованию между работодателями временный перевод спортсмена с его письменного согласия к другому работодателю на срок, не превышающий одного года.

На период временного перевода работодатель по месту временной работы заключает со спортсменом срочный трудовой договор в соответствии с требованиями [статьи 348 2 настоящего Кодекса](#).

На период временного перевода спортсмена к другому работодателю действие первоначально заключенного трудового договора приостанавливается, то есть стороны приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также осуществление прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора, за исключением прав и обязанностей, установленных [частью второй статьи 348 7 настоящего Кодекса](#). При этом течение срока действия первоначально заключенного трудового договора не прерывается. По истечении срока временного перевода спортсмена к другому работодателю первоначально заключенный трудовой договор действует в полном объеме.

В течение срока временного перевода на спортсмена и на работодателя по месту временной работы в полном объеме распространяются правила, установленные трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права, с особенностями, установленными настоящей главой.

Работодатель по месту временной работы не имеет права переводить спортсмена к другому работодателю.

При досрочном прекращении трудового договора, заключенного на период временного перевода спортсмена к другому работодателю, по любому из оснований, предусмотренных настоящим Кодексом, первоначально заключенный трудовой договор действует в полном объеме со следующего рабочего дня после календарной даты, с которой связывается прекращение трудового договора, заключенного на период временного перевода.

Если по истечении срока временного перевода к другому работодателю спортсмен продолжает работать у работодателя по месту временной работы и ни спортсмен, ни работодатель по месту временной работы, ни работодатель, с которым первоначально заключен трудовой договор, не требуют прекращения трудового договора, заключенного на период временного перевода, и возобновления первоначально заключенного трудового договора, то первоначально заключенный трудовой договор прекращается и действие трудового договора, заключенного на период временного перевода, продлевается на срок, определяемый соглашением сторон, а при отсутствии такого соглашения - на неопределенный срок.

Статья 348 5. Отстранение спортсмена от участия в спортивных соревнованиях

Работодатель обязан отстранить спортсмена от участия в спортивных соревнованиях в следующих случаях:

- 1) спортивная дисквалификация спортсмена;
- 2) требование общероссийской спортивной федерации по соответствующим виду или видам спорта, предъявленное в соответствии с нормами, утвержденными этой федерацией.

Работодатель отстраняет спортсмена от участия в спортивных соревнованиях на весь период до устранения обстоятельств, явившихся основанием для отстранения.

В период отстранения спортсмена от участия в спортивных соревнованиях работодатель обеспечивает его участие в тренировочных и других мероприятиях по подготовке к спортивным соревнованиям с сохранением за ним части заработка в размере, определяемом трудовым договором, но не менее установленного [статьей 155 настоящего Кодекса](#).

(Часть в редакции, введенной в действие с 1 июля 2012 года [Федеральным законом от 29 февраля 2012 года N 16-ФЗ](#). - См. [предыдущую редакцию](#))

Статья 348 6. Направление спортсменов, тренеров в спортивные сборные команды Российской Федерации

Работодатели обязаны по вызовам (заявкам) общероссийских спортивных федераций направлять спортсменов, тренеров с их письменного согласия в спортивные сборные команды Российской Федерации для участия в тренировочных и других мероприятиях по подготовке к спортивным соревнованиям и в международных официальных спортивных мероприятиях в составе указанных команд.

(Часть в редакции, введенной в действие с 1 июля 2012 года [Федеральным законом от 29 февраля 2012 года N 16-ФЗ](#). - См. [предыдущую редакцию](#))

На время отсутствия спортсмена, тренера в течение срока действия трудового договора на рабочем месте в связи с проездом к месту расположения спортивной сборной команды Российской Федерации и обратно, а также в связи с

участием в спортивных мероприятиях в составе указанной команды за спортсменом, тренером сохраняются место работы (должность) и средний заработок.

(Часть в редакции, введенной в действие с 10 августа 2012 года [Федеральным законом от 28 июля 2012 года N 136-ФЗ](#). - См. [предыдущую редакцию](#))

Расходы по проезду спортсмена, тренера к месту расположения спортивной сборной команды Российской Федерации и обратно, другие расходы, связанные с их участием в спортивных мероприятиях в составе указанной команды, возмещаются в порядке, предусмотренном федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормами, утвержденными общероссийскими спортивными федерациями.

Статья 348 7. Особенности работы спортсмена, тренера по совместительству

Спортсмен, тренер имеют право работать по совместительству у другого работодателя в качестве спортсмена или тренера только с разрешения работодателя по основному месту работы.

В период временного перевода спортсмена к другому работодателю ([статья 348 4 настоящего Кодекса](#)) разрешение на работу по совместительству необходимо получить как у работодателя по месту временной работы, так и у работодателя, с которым первоначально заключен трудовой договор.

Статья 348 8. Особенности регулирования труда спортсменов в возрасте до восемнадцати лет

Положения настоящего Кодекса, определяющие случаи и порядок заключения трудовых договоров с лицами в возрасте до восемнадцати лет, а также условия использования их труда, применяются к трудовым отношениям со спортсменами в возрасте до восемнадцати лет с особенностями, установленными настоящей статьей.

Продолжительность ежедневной работы для спортсменов, не достигших возраста восемнадцати лет, может устанавливаться коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами при условии соблюдения предельной еженедельной продолжительности рабочего времени, установленной [частью первой статьи 92 настоящего Кодекса](#).

Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни спортсменов, не достигших возраста восемнадцати лет, допускаются в случаях и порядке, которые предусмотрены трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

Во время участия в спортивных мероприятиях допускается превышение спортсменом, не достигшим возраста восемнадцати лет, предельно допустимых норм нагрузок при подъеме и перемещении тяжестей вручную, установленных в соответствии с настоящим Кодексом, если это необходимо в соответствии с планом подготовки спортсмена к спортивным соревнованиям и применяемые нагрузки не запрещены ему по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением.

Заключение трудового договора со спортсменом, не достигшим возраста четырнадцати лет, допускается с согласия одного из родителей (опекуна), а также с разрешения органа опеки и попечительства, выдаваемого на основании предварительного медицинского осмотра, порядок проведения которого определяется уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти. Трудовой договор от имени работника в этом случае подписывается его родителем (опекуном). В разрешении органа опеки и попечительства указываются максимально допустимая продолжительность ежедневной работы спортсмена, не достигшего возраста четырнадцати лет, и другие условия, в которых он может выполнять работу без ущерба для своего здоровья и нравственного развития.

(Часть в редакции, введенной в действие с 30 декабря 2008 года [Федеральным законом от 25 декабря 2008 года N 281-ФЗ](#); в редакции, введенной в действие [Федеральным законом от 25 ноября 2013 года N 317-ФЗ](#). - См. [предыдущую редакцию](#))

В случае временного перевода спортсмена, не достигшего возраста восемнадцати лет, к другому работодателю ([статья 348 4 настоящего Кодекса](#)) трудовой договор с ним по месту временной работы заключается в порядке, установленном настоящим Кодексом для заключения трудовых договоров с работниками соответствующего возраста.

Статья 348 9. Особенности регулирования труда женщин-спортсменов

Во время участия в спортивных мероприятиях допускается превышение женщиной-спортсменом предельно допустимых норм нагрузок при подъеме и перемещении тяжестей вручную, установленных в соответствии с настоящим Кодексом, если это необходимо в соответствии с планом подготовки женщины-спортсмена к спортивным соревнованиям и применяемые нагрузки не запрещены ей по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением.

Статья 348 10. Дополнительные гарантии и компенсации спортсменам, тренерам

Работодатель обязан за счет собственных средств обеспечивать спортсменов, тренеров спортивной экипировкой, спортивным оборудованием и инвентарем, другими материально-техническими средствами, необходимыми для осуществления их трудовой деятельности, а также поддерживать указанные экипировку, оборудование, инвентарь и средства в состоянии, пригодном для использования. Материально-техническое обеспечение спортивных сборных команд Российской Федерации за счет средств федерального бюджета осуществляется в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

Федерации.

Спортсменам, тренерам предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется коллективными договорами, локальными нормативными актами, трудовыми договорами, но не менее четырех календарных дней.

Работодатель обязан в период временной нетрудоспособности спортсмена, вызванной спортивной травмой, полученной им при исполнении обязанностей по трудовому договору, за счет собственных средств производить ему доплату к пособию по временной нетрудоспособности до размера среднего заработка в случае, когда размер указанного пособия ниже среднего заработка спортсмена и разница между размером указанного пособия и размером среднего заработка не покрывается страховыми выплатами по дополнительному страхованию спортсмена, осуществляемому работодателем.

Невключение работодателем спортсмена в заявку на участие в спортивном соревновании, в том числе в связи с тем, что спортсмен не отвечает требованиям, установленным организатором спортивного соревнования, не является основанием для снижения заработной платы спортсмена. В указанных случаях работодатель обязан обеспечить участие спортсмена в тренировочных и других мероприятиях по подготовке к спортивным соревнованиям.

(Часть в редакции, введенной в действие с 1 июля 2012 года [Федеральным законом от 29 февраля 2012 года N 16-ФЗ](#). - См. [предыдущую редакцию](#))

Коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами могут предусматриваться условия о дополнительных гарантиях и компенсациях спортсменам, тренерам, в том числе:

- о проведении восстановительных мероприятий в целях улучшения здоровья спортсмена;

- о гарантиях спортсмену в случае его спортивной дисквалификации;

- о размерах и порядке выплаты дополнительных компенсаций в связи с переездом на работу в другую местность;

- о предоставлении питания за счет работодателя;

- о социально-бытовом обслуживании;

- об обеспечении спортсмена, тренера и членов их семей жилым помещением на период действия трудового договора;

- о компенсации транспортных расходов;

- о дополнительном медицинском обеспечении;

(Абзац в редакции, введенной в действие [Федеральным законом от 25 ноября 2013 года N 317-ФЗ](#). - См. [предыдущую редакцию](#))

- о дополнительных денежных выплатах спортсмену в случаях возникновения временной нетрудоспособности или полной утраты трудоспособности в период

действия трудового договора;

об оплате работодателем обучения спортсмена в организациях, осуществляющих образовательную деятельность;

(Абзац в редакции, введенной в действие с 1 сентября 2013 года [Федеральным законом от 2 июля 2013 года N 185-ФЗ](#). - См. [предыдущую редакцию](#))

о дополнительном пенсионном страховании.

Статья 348 11. Дополнительные основания прекращения трудового договора со спортсменом

Помимо оснований, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами, основаниями прекращения трудового договора со спортсменом могут быть:

1) спортивная дисквалификация на срок шесть и более месяцев;

2) нарушение спортсменом, в том числе однократное, общероссийских антидопинговых правил и (или) антидопинговых правил, утвержденных международными антидопинговыми организациями, признанное нарушением по решению соответствующей антидопинговой организации (пункт в редакции, введенной в действие со 2 июля 2011 года [Федеральным законом от 17 июня 2011 года N 146-ФЗ](#), - см. [предыдущую редакцию](#)).

Статья 348 11-1. Дополнительные основания прекращения трудового договора с тренером

Помимо оснований, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами, трудовой договор с тренером прекращается вследствие нарушения тренером, в том числе однократного, общероссийских антидопинговых правил и (или) антидопинговых правил, утвержденных международными антидопинговыми организациями, признанного нарушением по решению соответствующей антидопинговой организации.

(Статья дополнительно включена с 9 января 2017 года [Федеральным законом от 29 декабря 2017 года N 461-ФЗ](#))

Статья 348 12. Особенности расторжения трудового договора со спортсменом, с тренером

Спортсмен, тренер имеют право расторгнуть трудовой договор по своей инициативе (по собственному желанию), предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за один месяц, за исключением случаев, когда трудовой договор заключен на срок менее четырех месяцев.

В трудовых договорах с отдельными категориями спортсменов, тренеров могут быть предусмотрены условия об обязанности спортсменов, тренеров

предупреждать работодателей о расторжении трудовых договоров по их инициативе (по собственному желанию) в срок, превышающий один месяц, если нормами, утвержденными общероссийскими спортивными федерациями по соответствующим виду или видам спорта, для этих категорий спортсменов, тренеров установлены ограничения перехода (условия перехода) в другие спортивные клубы или иные физкультурно-спортивные организации, предусматривающие сроки предупреждения о переходе, превышающие один месяц. Продолжительность срока предупреждения о расторжении трудового договора по собственному желанию определяется сторонами трудового договора в соответствии с нормами, утвержденными общероссийскими спортивными федерациями по соответствующим виду или видам спорта.

(Часть дополнительно включена с 10 августа 2012 года [Федеральным законом от 28 июля 2012 года N 136-ФЗ](#))

[Часть вторая предыдущей редакции](#) с 10 августа 2012 года считается частью третьей настоящей редакции - [Федеральный закон от 28 июля 2012 года N 136-ФЗ](#).

В трудовом договоре со спортсменом может быть предусмотрено условие об обязанности спортсмена произвести в пользу работодателя денежную выплату в случае расторжения трудового договора по инициативе спортсмена (по собственному желанию) без уважительных причин, а также в случае расторжения трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, которые относятся к дисциплинарным взысканиям ([часть третья статьи 192 настоящего Кодекса](#)).

[Часть третья предыдущей редакции](#) с 10 августа 2012 года считается частью четвертой настоящей редакции - [Федеральный закон от 28 июля 2012 года N 136-ФЗ](#).

Размер денежной выплаты, предусмотренной [частью третьей настоящей статьи](#), определяется трудовым договором.

(Часть в редакции, введенной в действие с 10 августа 2012 года [Федеральным законом от 28 июля 2012 года N 136-ФЗ](#). - См. [предыдущую редакцию](#))

[Часть четвертая предыдущей редакции](#) с 10 августа 2012 года считается частью пятой настоящей редакции - [Федеральный закон от 28 июля 2012 года N 136-ФЗ](#).

Спортсмен обязан произвести в пользу работодателя денежную выплату, предусмотренную [частью третьей настоящей статьи](#), в двухмесячный срок со дня расторжения трудового договора, если иное не предусмотрено трудовым договором.

(Часть в редакции, введенной в действие с 10 августа 2012 года [Федеральным законом от 28 июля 2012 года N 136-ФЗ](#). - См. [предыдущую](#)

Статья 348 13. Особенности рассмотрения индивидуальных трудовых споров спортсменов, тренеров в профессиональном спорте и спорте высших достижений

Индивидуальные трудовые споры спортсменов, тренеров в профессиональном спорте и спорте высших достижений (далее - индивидуальные трудовые споры спортсменов, тренеров) рассматриваются комиссиями по трудовым спорам и судами, а также могут быть переданы по арбитражному соглашению между работодателем и спортсменом, тренером в арбитраж (третейское разбирательство), администрируемый постоянно действующим арбитражным учреждением, образованным в соответствии с законодательством Российской Федерации об арбитраже (третейском разбирательстве) и с особенностями, установленными законодательством о физической культуре и спорте.

Индивидуальные трудовые споры спортсменов, тренеров передаются на рассмотрение в арбитраж (третейское разбирательство), администрируемый постоянно действующим арбитражным учреждением, указанным в части первой настоящей статьи, при наличии между работодателем и спортсменом или тренером арбитражного соглашения о передаче в арбитраж (третейское разбирательство) индивидуальных трудовых споров, которые возникли или могут возникнуть между сторонами трудового договора. Данное арбитражное соглашение может быть заключено работодателем и спортсменом или тренером в письменной форме одновременно с заключением ими трудового договора, в период действия указанного трудового договора, а также при возникновении индивидуальных трудовых споров спортсменов, тренеров в любое время до принятия судом первой инстанции судебного постановления, которым заканчивается рассмотрение дела по существу. При этом до заключения арбитражного соглашения спортсмены, тренеры должны быть ознакомлены под роспись с правилами арбитража (третейского разбирательства), в который предполагается передача их индивидуальных трудовых споров, включая порядок оплаты расходов, связанных с разрешением указанных споров.

В арбитраже (третейском разбирательстве), администрируемом постоянно действующим арбитражным учреждением, указанным в части первой настоящей статьи, рассматриваются индивидуальные трудовые споры спортсменов, тренеров по исковому заявлению работодателя, спортсмена, тренера либо профессионального союза, представляющего интересы спортсмена или тренера.

Правила арбитража (третейского разбирательства) индивидуальных трудовых споров спортсменов, тренеров утверждаются некоммерческой организацией, при которой создано постоянно действующее арбитражное учреждение, администрирующее арбитраж (третейское разбирательство) споров в профессиональном спорте и спорте высших достижений, по согласованию с профессиональным союзом, объединяющим работников физической культуры и спорта и являющимся стороной отраслевого соглашения, заключенного с федеральным органом исполнительной власти в области физической культуры и спорта.

(Статья дополнительно включена с 11 августа 2020 года [Федеральным законом от 31 июля 2020 года N 246-ФЗ](#))